

DATENSCHUTZINFORMATION
für Bewerber:innen für
Austro Diesel GmbH

(Alle personenbezogenen Bezeichnungen gelten gleichermaßen für Personen jeder Geschlechtsidentität und sind geschlechtsneutral zu verstehen.)

1)	Verarbeitungstätigkeit	Personalsuche und Auswahl.	
2)	Verantwortlicher	Austro Diesel GmbH Sitz: Concorde Business Park 3/2, 2320 Schwechat, Austria Tel: +43 (1) 70120-0 E-Mail: verkauf@austrodiesel.at	
3)	Kontaktdaten des Datenschutzkoordinators	Austro Diesel GmbH z.H. Datenschutzkoordination Concorde Business Park 3/2, 2320 Schwechat, Austria E-Mail: privacy@austrodiesel.at	
4)	Zwecke der Datenverarbeitung	Bewerbermanagement.	
5)	Rechtsgrundlage der Datenverarbeitung	Gleichbehandlungsgesetz.	
6)	Beschreibung der (überwiegenden) berechtigten Interessen zu Zwecken <ul style="list-style-type: none">• der Datenverarbeitung im Unternehmen:	Unsere berechtigten Interessen liegen in der effizienten und rechtssicheren Durchführung des Bewerbungsverfahrens sowie in der Auswahl geeigneter Bewerber:innen zur Besetzung offener Stellen. Die Verarbeitung der Bewerberdaten ermöglicht es, eine fundierte Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses zu treffen, einen transparenten Auswahlprozess sicherzustellen und die interne Personalplanung zu unterstützen. Darüber hinaus verarbeiten wir Daten, um im Falle von rechtlichen Auseinandersetzungen unsere Ansprüche geltend machen bzw. uns gegen Ansprüche verteidigen zu können. Die Verarbeitung erfolgt dabei stets unter Berücksichtigung der Grundsätze der Datenminimierung, Zweckbindung und Datensicherheit.	
7)	Bewertungen von persönlichen Aspekten des Bewerbers („Profiling“)	Von Seiten des Unternehmens wird keine Form des Profilings betrieben.	
9)	Automatisierte Entscheidungsfindung	Der Bewerber unterliegt <u>keiner</u> automatisierten Entscheidung, die ihm gegenüber rechtliche Wirkung entfaltet.	
10)	Verarbeitete Datenarten	Vom Bewerber bekannt gegeben	Vom Unternehmen zusätzlich erhoben
		Vor- und Nachname	keine
		Privatadresse	
		Private Telefonnummer	
		Private E-Mail Adresse	
		Geburtsdatum	
		Titel	
		Familienstand	
		Religionsbekenntnis	
		Geschlecht	
11)	Externe Empfänger von Daten	Konzernunternehmen	Auftragsverarbeiter
		HR	Kategorien externe wirtschaftliche Dienstleister:
			PERSONALplus Lohn- und Gehaltsverrechnungsdienstleistungsgesellschaft m.b.H. Eisenhüttl 56, 7543 Kukmirn

12)	Drittstaattransfer	Keiner.	
13)	Speicherdauer	<p>Blindbewerbungen: Wenn keine Einstellmöglichkeit gegeben ist, wird die Bewerbung sofort gelöscht und der Bewerber informiert. Ansonsten erhält der Bewerber eine Verständigung, dass seine Bewerbung in Evidenz gehalten wird.</p> <p>Bewerbungen auf eine Jobausschreibung: Nach erfolgtem Auswahlverfahren werden nicht berücksichtigte Bewerbungen gelöscht, außer es besteht die Zustimmung zur Evidenzhaltung.</p> <p>In Evidenz gehaltene Bewerbungen werden 6 Monate nach Evidenznahme gelöscht.</p>	
14)	Rechte des Bewerbers	Grundlage	Inhalt
		Art. 15 DSGVO „Auskunft“	Der Bewerber hat das Recht, Auskunft darüber zu verlangen, ob personenbezogene Daten von ihm verarbeitet werden.
		Art. 16 DSGVO „Berichtigung“	Der Bewerber hat das Recht, unverzüglich die Berichtigung unrichtiger personenbezogener Daten oder deren Vervollständigung zu verlangen.
		Art. 17 DSGVO „Löschung“	Der Bewerber hat das Recht, zu verlangen, dass die personenbezogenen Daten unverzüglich gelöscht werden, sofern die in Art. 17 Abs. 1 DSGVO genannten Gründe erfüllt sind.
		Art. 18 DSGVO „Einschränkung“	Der Bewerber hat das Recht zu verlangen, dass die Verarbeitung der personenbezogenen Daten eingeschränkt wird, sofern die in Art. 18 Abs. 1 DSGVO genannten Gründe erfüllt sind.
		Art. 21 DSGVO „Widerspruch“	Widerspruch Direktwerbung: Der Bewerber hat das Recht, jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung seiner personenbezogenen Daten zum Zwecke der Direktwerbung einzulegen.
		Art. 20 DSGVO „Datenübertragbarkeit“	Der Bewerber hat das Recht, seine personenbezogenen Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zu erhalten.
15)	Beschwerderecht	Art. 77 DSGVO	Jeder Bewerber hat das Recht auf Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde, wenn er der Ansicht ist, dass die Verarbeitung der ihn betreffenden personenbezogenen Daten gegen diese Verordnung verstößt.
16)	Aufsichtsbehörde	<p>Österreichische Datenschutzbehörde</p> <p>Wickenburggasse 8, 1080 Wien</p> <p>Tel. +43 1 52 152-0</p> <p>E-Mail: dsb@dsb.gv.at</p>	